

خطة بحث افتراضية في الإدارة

عنوان البحث:

"تأثير القيادة الإدارية على أداء الموظفين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة"

مقدمة البحث:

تشكل القيادة الإدارية أحد أهم العوامل المؤثرة على نجاح المؤسسات، حيث تلعب دوراً حاسماً في توجيه الموارد البشرية وتحقيق أهداف المؤسسة. يهدف هذا البحث إلى دراسة العلاقة بين أساليب القيادة الإدارية وأداء الموظفين، مع التركيز على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتقديم توصيات عملية لتحسين الأداء الإداري.

مشكلة البحث:

لاحظت العديد من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وجود فجوة بين سياسات الإدارة وفعالية الأداء الوظيفي للموظفين. هذا البحث يسعى للإجابة عن سؤال: كيف تؤثر أساليب القيادة الإدارية على مستوى أداء الموظفين؟

أهداف البحث:

١. التعرف على أساليب القيادة الإدارية المطبقة في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

٢. قياس مستوى أداء الموظفين في هذه المؤسسات.

٣. تحليل العلاقة بين أساليب القيادة وأداء الموظفين.

٤. تقديم توصيات عملية لتحسين الأداء الإداري.

أسئلة البحث:

١. ما هي أساليب القيادة الإدارية المستخدمة في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؟

٢. ما مستوى أداء الموظفين في هذه المؤسسات؟

٣. كيف تؤثر أساليب القيادة على أداء الموظفين؟

٤. ما التوصيات التي يمكن تقديمها لتحسين الأداء الإداري؟

فرضيات البحث (إن وجدت):

- هناك علاقة إيجابية بين أسلوب القيادة التحفيزي وأداء الموظفين.
- أسلوب القيادة السلطوي له تأثير سلبي على أداء الموظفين.

منهجية البحث:

- نوع البحث: كمي ونوعي. (Mixed Method)
- عينة البحث 50: موظفًا من مؤسسات صغيرة ومتوسطة في القطاع التجاري.
- أدوات جمع البيانات: استبيانات للموظفين، مقابلات مع المديرين، مراجعة وثائق الإدارة.
- طريقة التحليل: التحليل الإحصائي للبيانات الكمية، والتحليل الموضوعي للبيانات النوعية.

الإطار النظري:

- نظريات القيادة الحديثة.
- الأداء الوظيفي للموظفين.
- إدارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

المراجع الأولية:

١. Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management*. Pearson.
٢. Yukl, G. (2019). *Leadership in Organizations*. Pearson.
٣. Armstrong, M. (2018). *Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.